

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение №37
«Веселые нотки» города Калуги
(МБДОУ №37 «Веселые нотки» г. Калуги)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

(регистрационный №107 от 01.06.2023г.)

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения № 37 «Веселые нотки»
города Калуги

на 2023 - 2026 годы

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
прошло уведомительную регистрацию

в

Регистрационный № ____ от « ____ » _____ 20 ____ года

(должность, ф.и.о. и подпись)

МП

(должность, ф.и.о. и подпись)

Российская Федерация
**ГОРОДСКАЯ УПРАВА
ГОРОДА КАЛУГИ**
ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Регистрационный номер 131

Дата регистрации 06.07.2023

Подпись Иванов И.И.

Сторонами дополнительного соглашения являются:

- работодатель в лице его представителя – заведующего МБДОУ № 37 «Веселые нотки» г.Калуги **Краснова Наталья Валерьевна**;
 - работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации, от имени которой выступает профком и председатель первичной профсоюзной организации **Щеголева Елена Васильевна**.
- Стороны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор (регистрационный №107 от 01.06.2023) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 37 «Веселые нотки» города Калуги на 2023 - 2026 годы:

1.1. В пункт 2.2.4. Раздела II «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» слова «Фонд социального страхования РФ» и «Пенсионный фонд РФ» заменить на «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

1.2. Пункт 2.2.6. Раздела II. «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» изложить в новой редакции: «Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников».

1.3. Абзац 4 пункта 2.2.12. Раздела II. «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» изложить в новой редакции: «Увольнение считается массовым в следующих случаях:

- ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек;
- сокращение численности или штата работников в количестве:
 - 20 и более человек в течение 30 дней;
 - 60 и более человек в течение 60 дней;
 - 100 и более человек в течение 90 дней;
- увольнение работников в количестве 1 процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек;
- увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней в организации».

1.4. Пункт 3.1.2. Раздела III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» изложить в новой редакции: «Для педагогических работников образовательной организации, работающих в группах компенсирующей направленности, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 25 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в

трудовом договоре» (далее – Приказ 1601).

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников учреждения определяются на основании Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников), утвержденных приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Приказ 536)».

1.5. Абзац 1 пункта 4.3.1. Раздела IV. «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» изложить в новой редакции: «Днями выплаты заработной платы в образовательной организации являются **18** число текущего месяца и **3** число следующего месяца. Установлены следующие соотношения частей заработной платы: за первую половину месяца за количество отработанных дней и за вторую половину месяца за количество отработанных дней».

1.6. Пункт 11.1. Раздела XI «КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА» изложить в новой редакции: «Контроль за выполнением настоящего коллективного договора осуществляется сторонами и их представителями, комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 37 «Веселые нотки» города Калуги».

1.7. Абзац 2 пункта 12.2 Раздела XII. «ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ» исключить.

От работодателя:

Заведующий

МБДОУ № 37 «Веселые нотки» г. Калуги

 Краснова Н.В./
(подпись) Ф.И.О.)
20 23 г.

От работников:

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной
организации МБДОУ № 37
«Веселые нотки» г. Калуги

 /Щеголева Е.В./
(подпись, Ф.И.О.)
«30» 06 20 23 г.

Прошнуровано
Пронумеровано,
Скреплено печатью

3 лист а

Заведующий МБДОУ
№37 «Веселые нотки»
г. Калуги

Н.В.Краснова

